
RESOR



RESOR
Cassa di pensionamento anticipato
dei rami affini romandi

DI GESTIONE

RAPPORTO

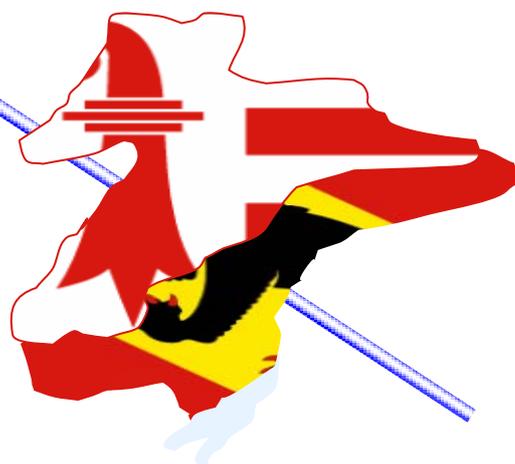
2005



www.resor.ch

INDICE

	pagina
I	CONSIDERAZIONI DEL PRESIDENTE4
II	CONSIDERAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE...6
III	IL RAPPORTO DEL GERENTE.....8
IV	I CONTI ANNUALI13
V	L'ALLEGATO AI CONTI ANNUALI16
VI	IL BILANCIO TECNICO28
VII	IL RAPPORTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO30



I

CONSIDERAZIONI DEL PRESIDENTE



I CONSIDERAZIONI DEL PRESIDENTE



Bernard Jeandet
Presidente

Nel momento di redigere il primo rapporto di gestione della Cassa di pensionamento anticipato dei rami affini romandi, è d'obbligo rallegrarsi per ciò che sembrava appartenere al regno dell'utopia solamente qualche anno fa e che oggi è diventato realtà per più di 13'000 lavoratori. Mi sembra dunque opportuno considerare con soddisfazione, riconoscenza ed una certa fierezza il percorso compiuto volgendosi all'avvenire con fiducia e rispetto.

I primi risultati ottenuti dalla nostra Fondazione sono piuttosto incoraggianti. L'accoglienza e il grande interesse suscitato da RESOR dimostrano che la soluzione trovata è economicamente sopportabile per le imprese pur essendo attraente per i prepensionati. Questa realtà ha altresì sedotto i partner sociali dei rami affini basilesi e ticinesi che ci hanno raggiunto nel 2005. La Fondazione ha così visto il proprio effettivo crescere del 25% in

sei soli mesi dopo il suo inizio! Questa evoluzione rassicurante è una prova supplementare che il sistema messo in atto risponde ad una domanda effettiva del mercato.

Questo successo ci incoraggia a considerare l'avvenire con ottimismo, ma non deve in ogni caso impedirci di rimanere molto prudenti. Il buon funzionamento del pensionamento anticipato dipende infatti anche da fattori esterni difficilmente influenzabili come ad esempio la congiuntura dei rami economici coinvolti, spinge in primo luogo a consolidare la nostra giovane Fondazione al fine di assicurare quanto acquisito attraverso i nostri lavoratori e le nostre imprese affiliate. È in questo ordine di idee che il Consiglio di Fondazione ha definito dei criteri di affiliazione stretti e rigorosi ed ha deciso di non perseguire una politica espansionistica.

Se l'eco favorevole generata da RESOR, in particolare Oltre-Sarine, mi rallegra, mi permetto di sperare che i partner sociali svizzero tedeschi oseranno il passo necessario per creare un sistema simile nelle loro regioni così da far beneficiare tutti i lavoratori dei rami affini dell'edilizia di questo progresso sociale.

Mi rallegro inoltre delle convenzioni di libero passaggio stipulate con istituzioni analoghe e non posso che incoraggiare quelle che riflettono ancora sul da farsi. Nell'epoca della mobilità dei lavoratori, si impone la necessità di prestare ascolto al mercato e di dare risposte adeguate.

Mi spetta anche il compito di ringraziare calorosamente tutte e tutti coloro che si sono adoperati gratuitamente, osando fare di un progetto ambizioso una realtà inaggrabile nel paesaggio sociale dei rami affini della Svizzera occidentale.

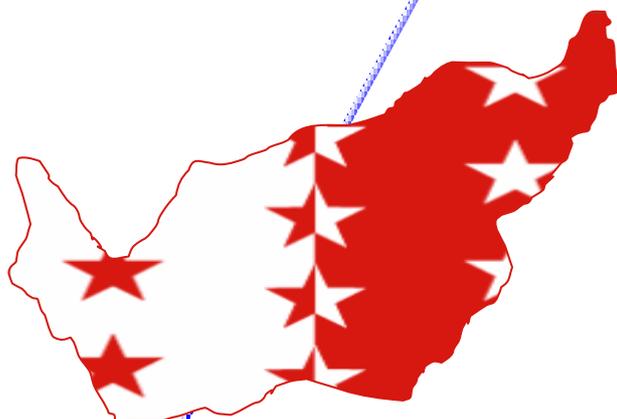
Losanna, agosto 2006

A handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Bernard Jeandet'. The signature is fluid and cursive, written over a white background.

Bernard Jeandet
Presidente

II

CONSIDERAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE



II CONSIDERAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE



Gabriel Décaillet
Segretario generale

Quando il 2 giugno 2003 (firma della Convenzione collettiva per il pensionamento anticipato nei rami affini romandi CCRA) i partner sociali dei rami affini romandi hanno posto la prima pietra al nuovo edificio sociale, vale a dire il pensionamento anticipato nelle loro professioni, si era certamente lontani dall'immaginare con quale ampiezza e con quale velocità il pensionamento anticipato sarebbe entrato nei costumi e nelle abitudini delle imprese e dei lavoratori coinvolti.

Chiudendo il primo esercizio « completo », la Fondazione RESOR misura il cammino compiuto dal proprio inizio datato 1° dicembre 2003. La creazione di un sistema d'incasso riposante su 11 Centri ripartiti in 8 cantoni ; lo sviluppo di un sito internet comprendente anche un motore di calcolo delle rendite e una molteplicità di indicazioni riguardanti il prepensionamento ; le numerose conferenze d'informazione date ai diversi cantoni partner ; gli accordi di libero passaggio conclusi con altri organismi analoghi ; ecc... Tutti questi compiti hanno mobilitato numerose energie ed un impegno importante di molte personalità. A tutte vada il più sentito ringraziamento.

Il risultato, la parola più adeguata però mi sembra essere « la ricompensa », è oggi tangibile, e l'idea di pensionamento anticipato è attualmente una realtà per 150 lavoratori dei rami affini che dopo aver consumato la propria salute al servizio degli altri possono gustare il riposo meritato nella dignità e nel rispetto.

Dobbiamo rendere omaggio alle professioni dei rami affini che hanno saputo riconoscere l'importanza di privilegiare una soluzione professionale rispetto ad una via statale (l'assicurazione invalidità o l'assicurazione disoccupazione). Certo, questa generosità ha un costo ed è vero che con il 2% dei contributi sui salari si realizza meno che con il 4% o 5%. Questo però consente di avere un regime delle prestazioni attrattivo per tutti i lavoratori che hanno passato la loro vita occupati nei settori dei rami affini.

Domani, si dice, si costruisce l'oggi. Allora, se osserviamo la Fondazione RESOR con lo sguardo del saggio cinese possiamo dire che « un lungo viaggio inizia sempre con un primo passo »...

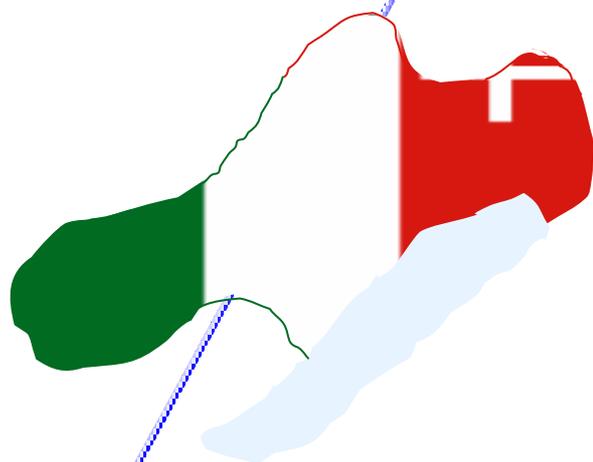
Sion, agosto 2006

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping strokes that form the name Gabriel Décaillet.

Gabriel Décaillet
Segretario generale

III

IL RAPPORTO DEL GERENTE



III IL RAPPORTO DEL GERENTE

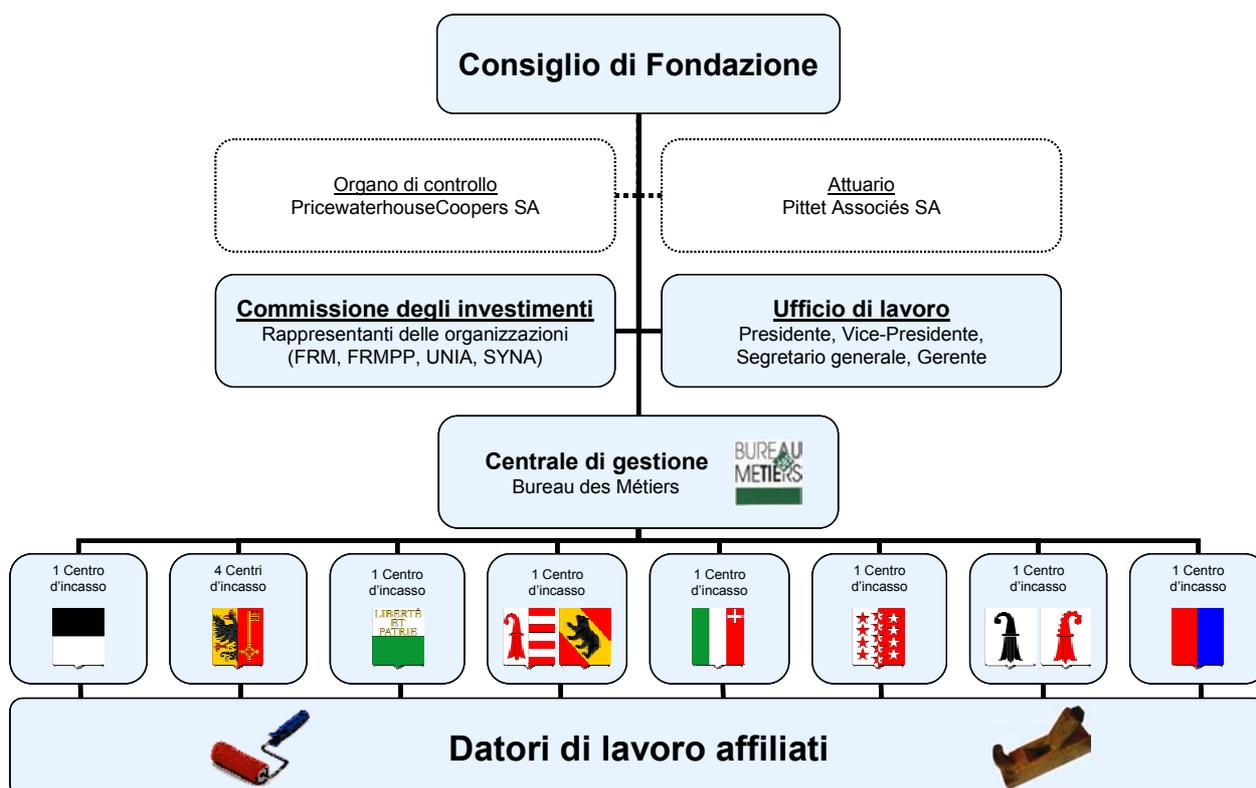


Fabien Chambovey
Gerente

L'anno 2005 è da segnare con una pietra bianca nella storia del pensionamento anticipato dei rami affini nella Svizzera romanda o, dovremmo dire, nella Svizzera occidentale. In effetti, dopo la sua nascita nel dicembre 2003, poi con l'estensione decretata dal Consiglio federale a partire dal luglio 2004 e con il conseguente inizio dell'incasso dei contributi, la Fondazione RESOR è entrata totalmente in una nuova tappa della sua giovane storia con l'inizio dei pensionamenti anticipati nel gennaio 2005. L'esercizio concluso ha ugualmente visto i partners basilesi e ticinesi integrarsi nelle fila della nostra istituzione. Questa tappa iniziale ha richiesto uno sforzo considerevole da parte di ciascuna parte coinvolta, sforzo senza il quale niente sarebbe stato possibile. Ci preme qui rilevare

particolarmente il ruolo essenziale dei nostri Centri d'incasso cantonali, vere colonne portanti della Fondazione, che hanno consentito a RESOR di essere oggi quello che è. Li ringraziamo perciò sinceramente in questa occasione. Non ometteremo inoltre di ringraziare anche tutti i membri del Consiglio di Fondazione che si impegnano con convinzione per il bene della nostra istituzione.

L'organizzazione decentrata che i fondatori della Cassa hanno voluto, ci permette di essere il più vicini possibile ai nostri partner nelle regioni. Questo assicura una collaborazione di prossimità con le imprese e una migliore localizzazione regionale della Fondazione.



La Cassa RESOR conosce una forte e costante progressione. In effetti, tra l'inizio del pensionamento anticipato nel gennaio 2005 e la chiusura dell'esercizio, il numero dei prepensionati è praticamente raddoppiata per raggiungere le 118 unità nel dicembre 2005. Questo aumento continua in modo sostenuto poiché constatiamo che nell'agosto 2006, 145 rendite sono già state versate, per un importo pari a Fr. 552'462.-. Questa evoluzione è comunque normale in quanto è necessario ad una Cassa di pensionamento anticipato che prevede l'inizio del diritto alla rendita tre anni prima dell'età AVS un periodo equivalente per raggiungere un effettivo di beneficiari completo. Il ritmo di crociera del numero di partenze in prepensionamento dovrebbe dunque essere raggiunto nel 2008.

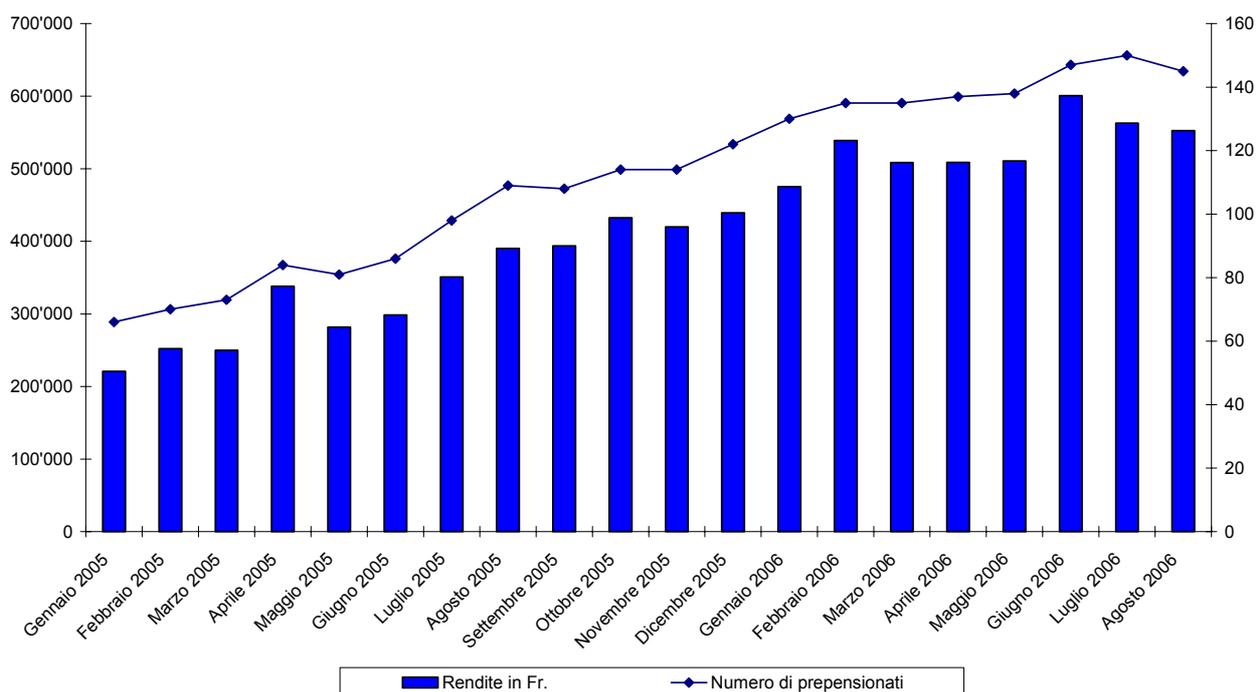


grafico : stato al 18.08.2006

Per dare un'immagine più completa della Fondazione al 31 dicembre 2005, dobbiamo rilevare che essa conta 13'385 lavoratori occupati nelle 1'998 imprese dei rami affini per una massa salariale totale di Fr. 684'428'733.-

Il sistema di finanziamento scelto per la Cassa RESOR è chiamato sistema di ripartizione dei capitali di previdenza. Ciò implica che l'istituzione costituisca al momento dell'apertura del diritto alle prestazioni, vale a dire, nel caso specifico, al momento dell'inizio del pensionamento anticipato, una riserva sufficiente a finanziare tutte le prestazioni future per la durata completa dei versamenti. La Fondazione RESOR ha dunque costituito nel 2005 dei capitali di previdenza per tutte le rendite così come per tutti i contributi di II° pilastro dovuti ad ogni lavoratore al beneficio del pensionamento anticipato nel corso dell'esercizio 2005 e questo per tutta la durata del proprio prepensionamento. L'esercizio in questione, che costituisce il primo in cui la Fondazione versa delle rendite, deve sopportare l'arrivo delle generazioni di entrata rappresentate dalle classi d'età 1940, 1941 e 1942, più la classe 1943 che raggiunge i 62 anni nel 2005. Questo effetto di messa in funzione del sistema ha un impatto importante sul primo esercizio contabile.

Un capitale di previdenza totale di Fr. 14'702'969.- ha dovuto essere costituito nel 2005. Il finanziamento delle generazioni di entrata rappresenta il 63% delle riserve create e incide fortemente sul risultato d'esercizio.

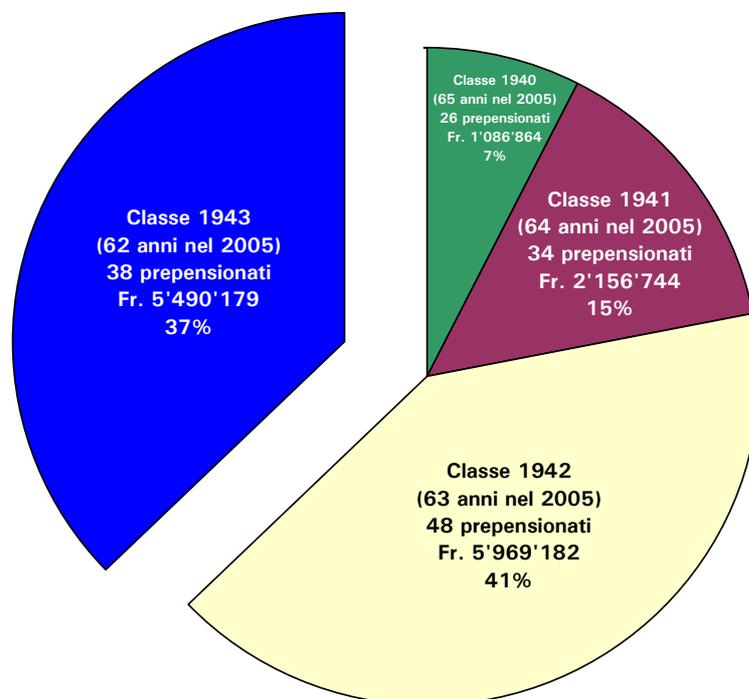


grafico : capitali di previdenza costituiti nel 2005

È indispensabile distinguere tra il risultato contabile e il risultato finanziario. La costituzione di capitali di previdenza non rappresenta il flusso di patrimonio ed è importante sottolineare che la situazione della Cassa è sana. Lo prova l'allocazione di 9 milioni di franchi che non hanno messo a repentaglio la liquidità della Cassa. Essa, inoltre, dispone di una fortuna libera di Fr. 2'901'624.20 al 31.12.2005. In aggiunta, il proprio grado di copertura è del 131%.

Questo riporto di classi d'età anteriori sull'anno corrente è naturale e si constaterà pure in avvenire, infatti non tutti percepiranno il pensionamento anticipato a 62 anni. Questo effetto sarà evidentemente minore sugli esercizi seguenti. Se si osserva la statistica di partenza per classe d'età, questa evoluzione è già percettibile. Infatti, se l'esercizio 2005 ha accolto 146 prepensionati di età, al momento dell'inizio, tra i 62 e i 65 anni per i periodi di pensionamento anticipato che possono andare da uno a trentasei mesi; l'esercizio 2006 vede, per il momento, una proporzione molto più debole di lavoratori di 63 anni o più. Quando l'effettivo dei beneficiari sarà raggiunto, la situazione andrà a stabilizzarsi automaticamente.

Una nozione essenziale del pensionamento anticipato è il tasso di partenza effettivo. Questo elemento fondamentale è in ogni caso estremamente difficile da gestire e prevedere. Dipende da tutta una serie di fattori più o meno influenzabili, quali il livello delle prestazioni, il numero di anni nel settore e le eventuali riduzioni, le condizioni quadro come il finanziamento dell'AVS e della LPP, lo stato di salute del lavoratore o ancora e soprattutto la congiuntura del momento.

È dovere dunque del Consiglio di Fondazione seguire con grande cura l'evoluzione di questo tasso di partenza. Si situa attualmente al 63% (situazione provvisoria al 18.08.2006). Se si stimano le rendite anticipate probabili da qui alla fine dell'anno 2006, il tasso di partenza effettivo potrebbe avvicinarsi al 75%. Esso si troverebbe perciò all'interno di quanto preventivato nelle conclusioni dell'ultimo rapporto attuariale effettuato nel marzo 2003 nel quadro dello studio del progetto di fattibilità. Comunque, questa valutazione era fondata su stime e poiché le classi d'età a venire hanno effettivi piuttosto numerosi la prudenza è d'obbligo. Noi disponiamo per la prima volta dei dati statistici completi della struttura della Cassa ed è quindi consigliabile effettuare una nuova valutazione attuariale per la fine dell'anno 2006.

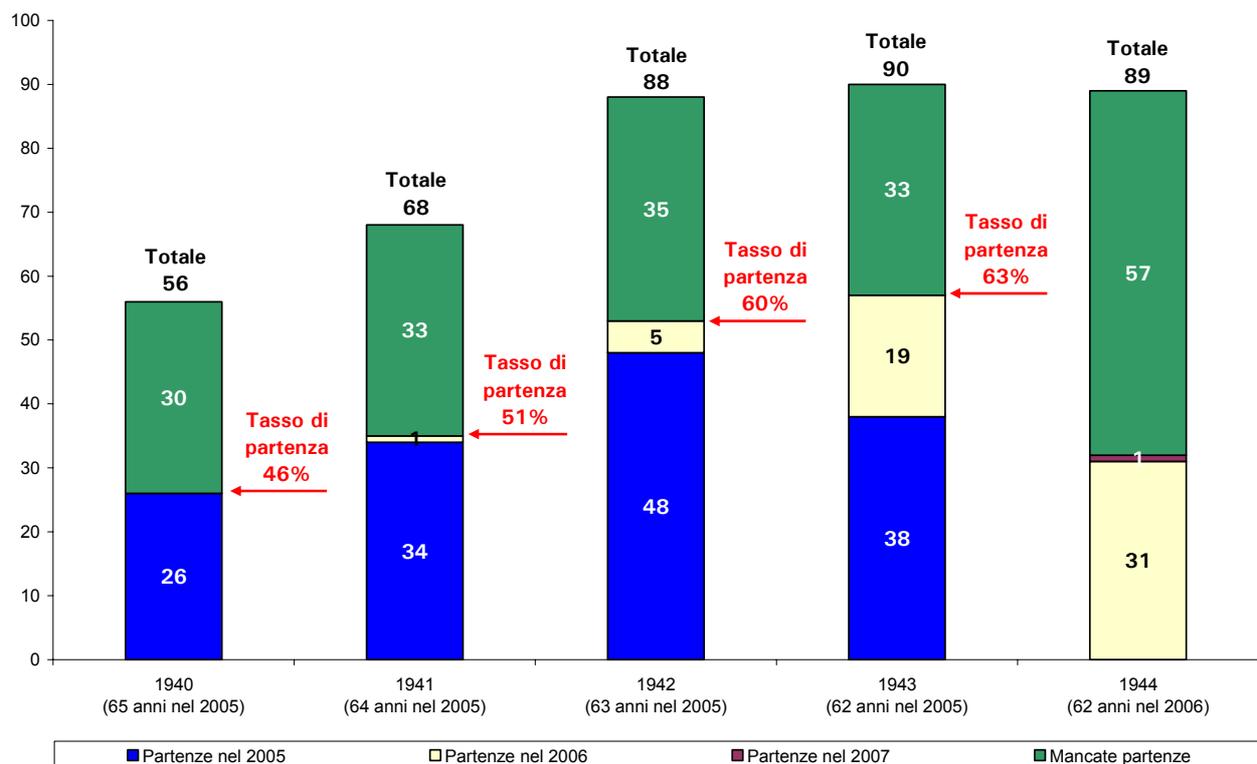


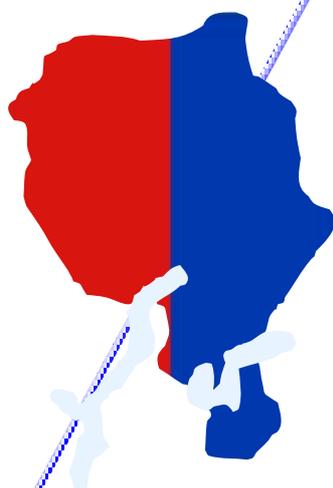
grafico : stato al 18.08.2006 (situazione provvisoria)

Non possiamo concludere questo rapporto senza esprimere la gratitudine della Centrale di gestione nei confronti di tutti i partner che hanno dato vita alla Fondazione RESOR. Noi ringraziamo cordialmente per la fiducia testimoniata e vi assicuriamo che faremo tutto quanto ci è possibile per essere degni del compito anche in futuro.

Sion, agosto 2006

Fabien Chambovey
Gerente

IV I CONTI ANNUALI



B I L A N C I O

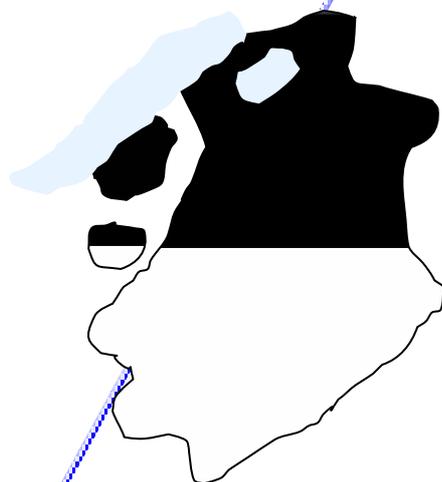
A T T I V O	Appunti	31.12.2005	31.12.2004
Investimenti	6.4	12'454'521.05	4'627'344.89
Liquidità		7'220'691.20	1'234'986.20
c/c Centro 1 Friborgo		1'542'951.45	1'091'747.95
c/c Centro 2 Giura/Giura Bernese		303'514.25	159'573.60
c/c Centro 3 Vallese		1'025'359.60	773'937.80
c/c Centro 4 Neuchâtel		217'520.35	325'987.95
c/c Centro 5 Ginevra 4 (CPP SO)		371'104.89	135'810.69
c/c Centro 6 Ginevra 2 (ACM)		222'306.60	277'651.25
c/c Centro 7 Ginevra 1 (CCB)		320'465.50	268'772.90
c/c Centro 8 Vaud		61'517.25	52'512.60
c/c Centro 9 Ginevra 3 (CPS FER)		335'480.10	306'193.40
c/c Centro 10 Ticino		481'028.50	0.00
c/c Centro 11 Basilea		347'957.90	0.00
AFC (imposta anticipata)		4'623.46	170.55
Conti di regolarizzazione attivo		449'941.00	200'117.00
Transitori attivi		449'941.00	200'117.00
T O T A L E D E L A T T I V O		12'904'462.05	4'827'461.89
P A S S I V O			
Debiti		0.00	0.00
Conti di regolarizzazione passivo		596'595.85	43'990.70
Transitori passivi	7.1	596'595.85	43'990.70
Capitali di previdenza		9'396'242.00	0.00
Capitale di previdenza dei prepensionati	5.4	8'302'723.00	0.00
Capitale di previdenza dei contr. II° pilastro	5.4	1'093'519.00	0.00
Riserve di fluttuazione dei valori	6.3	0.00	0.00
Riserva di fluttuazione dei valori		0.00	0.00
Fondi liberi		2'911'624.20	4'783'471.19
Capitale di dotazione		10'000.00	10'000.00
Patrimonio libera		2'901'624.20	4'773'471.19
T O T A L E D E L P A S S I V O		12'904'462.05	4'827'461.89

Conto economico

<i>Appunti</i>	<u>2005</u>	<u>2004</u>
Contributi e apporti ordinari e altri	13'688'574.66	5'462'049.10
Contributi dei salariati	6'844'287.33	2'731'024.55
Contributi dei datori di lavoro	6'844'287.33	2'731'024.55
Prestazioni d'entrata	0.00	0.00
Apporti di libero passaggio	0.00	0.00
Apporti provenienti da contributi e prestazioni d'entrata	13'688'574.66	5'462'049.10
Prestazioni regolamentari	-5'306'727.00	0.00
Rendite di prepensionamento	-4'679'167.00	0.00
Contributi al II° pilastro	-627'560.00	0.00
Spese relative alle prestazioni e ai versamenti anticipati	-5'306'727.00	0.00
Dissoluzione/costituzione di capitali di previdenza, provvigioni tecniche	-9'396'242.00	0.00
Rendite prelevate sul capitale di previdenza	4'679'167.00	0.00
Contributi al II° pilastro prelevati sul capitale di previdenza	627'560.00	0.00
Costituzione capitali previdenza prepensionati	-12'981'890.00	0.00
Costituzione capitali di previdenza contributi al II° pilastro	-1'721'079.00	0.00
Risultato netto dell'attività d'assicurazione	-1'014'394.34	5'462'049.10
Risultato netto degli investimenti	12'739.50	489.55
Interessi di liquidità	6.6 12'739.50	489.55
Interessi, rendimento dei titoli	0.00	0.00
Spese di gestione del patrimonio	0.00	0.00
Altri prodotti	2'644.30	365.30
Prodotti diversi	0.00	0.00
Interessi di mora	2'644.30	365.30
Altre spese	7.2 -40'747.65	-475'509.45
Indennità e spese di seduta	-18'476.05	-19'374.55
Spese diverse	-22'271.60	-1'447.50
Spese di primo stabilimento	0.00	-454'687.40
Spese d'amministrazione	7.3 -832'088.80	-213'923.31
Spese d'amministrazione	-823'913.20	-197'177.06
Forniture d'ufficio e stampati	-8'175.60	-16'746.25
Eccedenze dei prodotti/oneri prima della costituz./dissol. riserva fluttuazione valori	-1'871'846.99	4'773'471.19
Dissol./Costituzione della riserva di fluttuazione dei valori	0.00	0.00
Attribuzione a riserva fluttuazione dei valori	0.00	0.00
Eccedenza dei prodotti / Eccedenza degli oneri	-1'871'846.99	4'773'471.19

V

L'ALLEGATO AI CONTI ANNUALI



ALLEGATO AI CONTI ANNUALI 2005

I Principi e organizzazione

1.1 Forma e scopo

La Cassa di pensionamento anticipato dei rami affini romandi RESOR (d'ora innanzi : RESOR o la Fondazione) è una fondazione di partner sociali dei rami affini romandi ai sensi degli articoli 80 e ss. CC e 331 CO, la cui sede è Sion. Essa è stata creata con atto autenticato il 1° dicembre 2003.

La fondazione è stata creata con lo scopo di evitare il licenziamento e la disoccupazione dei lavoratori di età avanzata, con la priorità, su accordo dei partner sociali, del pensionamento anticipato.

RESOR assicura i lavoratori esercitanti un'attività al servizio delle imprese assoggettate alla convenzione collettiva per il pensionamento anticipato nei rami affini romandi (CCRA), o a coloro che hanno dichiarato di aderirvi, contro le conseguenze economiche risultanti da una cessazione dell'attività lucrativa prima dell'età ordinaria del pensionamento e garantendo loro delle prestazioni determinate conformemente alle disposizioni regolamentari della fondazione.

Dal 1° gennaio 2005, i partner sociali basilesi e ticinesi dei seguenti contratti collettivi (CCL) si sono integrati alla Fondazione RESOR :

- CCL dei rami affini basilesi
- CCL delle piastrelle nei cantoni di Basilea-Città e Basilea-Campagna
- CCL del gesso nel cantone di Basilea-Città
- CCL del gesso nel cantone Ticino
- CCL della posa di piastrelle nel cantone Ticino
- CCL della posa pavimenti nel cantone Ticino

1.2 Registrazione e fondo di garanzia

La Fondazione è iscritta nel registro delle fondazioni del cantone Vallese. Essa non è affiliata al fondo di garanzia LPP secondo la decisione del 12.10.2005 di questa stessa istituzione.

1.3 Cronologia degli atti e dei regolamenti

Convenzione collettiva per il pensionamento anticipato nei rami affini romandi (CCRA)	02.06.2003
Atto di fondazione	01.12.2003
Regolamento d'assicurazione	01.01.2005
Regolamento d'investimento	01.10.2005

1.4 Organo di gestione paritetica / Diritto di firma

Gli organi di RESOR sono il **Consiglio paritetico** (16 membri minimo e 24 membri massimo) ; la **Commissione d'investimento** (4 membri dal 2005) e l'organo di controllo. Il segretariato è composto da:

- **La Centrale di gestione** per l'amministrazione e il coordinamento della Fondazione, la gestione dei casi di prepensionamento, la tenuta della contabilità, l'organizzazione delle sedute del Consiglio di fondazione, della Commissione d'investimento e dell'Ufficio di lavoro, l'organizzazione degli incontri annuali dei Centri d'incasso e le relazioni con l'Autorità di sorveglianza e con i Centri d'incasso,
- **i Centri d'incasso** per l'incasso dei contributi e la gestione dei contenziosi e procedure affini, l'affiliazione delle imprese. Esiste almeno un Centro d'incasso in ogni cantone dove è situata un'organizzazione partner della Cassa,
- **l'Ufficio di lavoro**, creato nel 2005 e composto dal Presidente, dal Vice-Presidente, dal Segretario generale e dal Gerente, per il trattamento dei casi di rigore che non necessitano l'intervento del Consiglio paritetico riunito al completo, così come per diversi compiti di rappresentanza. Lo scopo è di alleggerire le sedute del Consiglio di Fondazione. In ogni caso, nessuna competenza viene assunta a nome del Consiglio paritetico che rimane l'organo di decisione della Cassa.

Il Consiglio paritetico controlla l'amministrazione della Cassa e nomina i rappresentanti della Commissione d'investimento. Il Consiglio paritetico e l'organo di controllo verificano ogni anno la legalità della gestione, i conti e gli investimenti. Un esperto competente in materia di previdenza professionale determina periodicamente se le disposizioni regolamentari di natura attuariale sono conformi alle prescrizioni legali.

Consiglio di Fondazione

in funzione al 31.12.2005

Delegazione sindacale		Delegazione padronale	
	M. Bernard Jeandet ^{1) 2)} <i>Presidente</i>		M. David Walzer ^{1) 2)} <i>Vice-Presidente</i>
	M. Tibor Menyhart ¹⁾		M. Jacques-Roland Coudray ¹⁾
	M. Murad Akincilar		M. Jean-François Ansermet
	M. Aldo Ferrari		M. Pierre Graf
	M. Yvan Loichot		M ^{me} Sylvie Douillet
	M. Armenio Cabete		M. Pascal Schwab
	M. Armand Jaquier		M. Jacques Vial
	Hr. Hugo Hayoz		M. Jean-Pierre Siggen
	M. Bertrand Zufferey		M. Charles-André Clivaz
	M. Jeanny Morard		M. Marcel Delasoie

¹⁾ = anche membro della Commissione d'investimento

²⁾ = anche membro dell'Ufficio di lavoro

Centrale di gestione



Bureau des Métiers
Av. de Tourbillon 33
Case postale 141
1951 Sion

Tel. : 027 327 51 11
Fax : 027 327 51 80
www.resor.ch

Gabriel Décaillet ²⁾
Segretario generale

Fabien Chambovey ²⁾
Gerente

Luc Gaspoz
Contabile

Centri d'incasso



Ginevra 1 Caisse de compensation du bâtiment et
de la gypserie-peinture
Rue de Malatrex 14
1201 Genève



Ginevra 2 Association genevoise des entrepreneurs
de charpente, menuiserie, ébénisterie
et parqueterie – ACM
Rue de la Rôtisserie 8
1204 Genève



Ginevra 3 Administration des caisses d'allocations
familiales et de prévoyance sociale
c/o Fédération des Entreprises Romandes
98, Rue St-Jean – Case postale 5278
1211 Genève 11



Ginevra 4 CPP Second oeuvre
c/o Fédération des Entreprises Romandes
98, Rue St-Jean
Case postale 5278
1211 Genève 11



Vaud Fédération Vaudoise des Entrepreneurs
En Riond-Bosson
Case postale
1131 Tolochenaz



Vallese Bureau des Métiers
Av. de Tourbillon 33
Case postale 141
1951 Sion



Friborgo Union Patronale du Canton de Fribourg
Rue de l'Hôpital 15
Case postale 1552
1701 Fribourg



Neuchâtel Fédération Neuchâteloise et Jurasienne
des Groupements Patronaux – FNJGP
Av. du Premier Mars 18 – Case postale
2001 Neuchâtel



**Giura/
Giura Bernese** Caisse paritaire jurassienne de la
menuiserie, ébénisterie et charpente
Grand'Rue 12 – Case postale 242
2710 Tavannes



**Basilea-Città/
Basilea-Camp.** Gewerbeverband Basel-Stadt
Elisabethenstrasse 23
Postfach 332
4010 Basel



Ticino Commissioni paritetiche cantonali
Viale Portone 4
Casella postale 1319
6501 Bellinzona

Diritto di firma

- Ogni membro del Consiglio di Fondazione dispone del diritto di firma collettiva a due.
- I rappresentanti della Centrale di gestione, ossia il Segretario generale, il Gerente e il Contabile, firmano collettivamente a due per l'amministrazione della Fondazione.
- Per le operazioni d'incasso, i Centri d'incasso organizzano le modalità di firma secondo proprie direttive interne.

1.5 Esperto, organo di controllo e autorità di sorveglianza

Esperto competente in previdenza professionale	Pittet Associés SA Dr. Meinrad Pittet Esperto in previdenza professionale, Ginevra
Organo di controllo	PricewaterhouseCoopers SA, Sion
Autorità di sorveglianza	Autorità di sorveglianza delle Fondazioni e delle Istituzioni di previdenza del cantone Vallese

1.6 Datori di lavoro affiliati

	31.12.2005
- Falegnameria/Ebanisteria/Carpenteria	909
- Gessatura/Pittura	814
- Altri	265
	<u>1'988</u>

II Membri attivi e beneficiari di rendite*2.1 Assicurati attivi*

	31.12.2005
- Falegnameria/Ebanisteria/Carpenteria	5'843
- Gessatura/Pittura	5'538
- Altri	2'004
	<u>13'385</u>

2.2 Beneficiari di rendite

	31.12.2005
- Falegnameria/Ebanisteria/Carpenteria	56
- Gessatura/Pittura	50
- Altri	12
	<u>118</u>

III Natura e descrizione dello scopo

3.1 Descrizione del piano di previdenza

Il piano di prepensionamento funziona in applicazione al sistema di ripartizione dei capitali di previdenza.

La rendita di pensionamento anticipato inizia al più presto 3 anni prima dell'età ordinaria che dà diritto alle prestazioni AVS fino a 65 anni. Si calcola a partire dal salario determinante medio degli ultimi 36 mesi che precedono il pensionamento anticipato. La rendita corrisponde al 75% del salario determinante, ma al minimo a Fr. 42'000.- e al massimo a Fr. 54'000.- annui.

RESOR prende ugualmente a carico il contributo di II° pilastro, al massimo in ogni caso del 10% del salario determinante preso in considerazione per fissare la rendita.

3.2 Finanziamento, metodo di finanziamento

Il finanziamento del piano di previdenza è assicurato da trattenute sui salari nel modo seguente :

Quota datore di lavoro	1%
Quota lavoratore	<u>1%</u>
Totale	<u>2%</u>

IV Principi di valutazione e di presentazione dei conti, durata

4.1 Conferma della presentazione dei conti secondo la Swiss GAAP FER 26

Dall'esercizio 2004, RESOR ha adottato la presentazione dei conti conformemente alle disposizioni della Swiss GAAP FER 26. Essi offrono un'immagine fedele della situazione finanziaria nel senso della legislazione in materia di previdenza professionale.

4.2 Principi contabili e di valutazione

Titoli

RESOR valuta i propri titoli ai valori del mercato secondo la tabella sotto riprodotta :

Fondi d'investimento	:	valore borsistico al 31.12
Obbligazioni in CHF	:	valore borsistico al 31.12
Obbligazioni in ME	:	valore borsistico al 31.12
Azioni svizzere e straniere	:	valore borsistico al 31.12
Divise	:	corso di fine anno

Nel 2005, RESOR non disponeva di alcun investimento in valori mobiliari o immobiliari.

4.3 Modifiche dei principi contabili, di valutazione e di presentazione dei conti

Privo d'oggetto.

4.4 Descrizioni relative alla prima applicazione Swiss GAAP FER 26

RESOR presenta i conti secondo le norme FER 26 dall'inizio della propria esistenza nel 2004.

V Copertura dei rischi / Regole tecniche / Grado di copertura

5.1 Natura della copertura dei rischi, riassicurazione - Art. 67 LPP

Malgrado la Fondazione RESOR non sia partecipe dell'applicazione del regime LPP obbligatorio e non sia di conseguenza iscritta al registro della previdenza professionale, essa adotta un principio analogo per il controllo del rischio.

RESOR assume essa stessa il rischio di prepensionamento che è chiamata a coprire. In ogni caso, il Consiglio di Fondazione ha designato un esperto competente in materia di previdenza professionale incaricato di determinare periodicamente, su richiesta :

- a) se la Cassa offre in qualsiasi momento la garanzia di poter fronteggiare i propri impegni,
- b) se le disposizioni regolamentari di natura attuariale e relative alle prestazioni e al finanziamento della Cassa sono conformi alle prescrizioni legali.

5.2 Evoluzione e remunerazione degli averi di risparmio

Funzionante sul modello detto della ripartizione dei capitali di previdenza, RESOR non costituisce averi di risparmio per gli assicurati attivi della Fondazione.

5.3 Evoluzione degli averi di vecchiaia secondo la LPP

Privo di oggetto.

5.4 Evoluzione dei capitali di previdenza dei prepensionati

	CHF
- Saldo del capitale di previdenza al 1° gennaio 2005 :	0.00
- Rendite / Contributi al II° pilastro versati nel 2005 :	- 5'306'727.00
- Costituzione di capitali di previdenza per prepensionati con inizio nel 2005 (rendite + contributi al II° pilastro) :	<u>14'702'969.00</u>
Totale del capitale di previdenza per i beneficiari al 31.12.2005 :	<u>9'396'242.00</u>

5.5 Risultato dell'ultima verifica attuariale

Il piano di assicurazione RESOR è fondato sui seguenti rapporti dell'esperto in previdenza professionale :

- Studio attuariale sul costo di una rendita anticipata nei rami affini romandi (ottobre 2002)
- Studio attuariale sul costo della soluzione definitiva considerata per il pensionamento anticipato nei rami affini romandi (marzo 2003)

La conclusione del rapporto dell'esperto veniva formulata in questi termini :

« I risultati ottenuti mostrano che le trattenute del 2% dei salari AVS sono necessarie per equilibrare il sistema nei prossimi quindici anni.

Attiriamo l'attenzione dei nostri mandanti nel senso che i nostri calcoli prendono in considerazione il fatto che si deve aver superato la condizione degli ultimi 10 anni che precedono l'inizio del pensionamento al servizio del ramo di attività per aver diritto ad una rendita. Questa condizione è paragonabile a quella che è stata ritenuta sul piano svizzero dai partner dell'edilizia principale. La soppressione di questa condizione indurrebbe un aumento dei costi. Se necessario, ciò vi sarà comunicato su vostra richiesta.

*Meinrad Pittet
Attuario e esperto »*

I dati statistici della struttura della Cassa sono a disposizione solamente dopo che la chiusura annuale dei conti è stata realizzata. Si è deciso di attendere i dati 2005, disponibili nel 2006 e costituenti il primo esercizio completo della Fondazione, per effettuare la prossima verifica attuariale. In aggiunta, questi dati integreranno completamente i nuovi effettivi basilesi e ticinesi e ciò permetterà di ottenere dei risultati di verifica più precisi. Il prossimo rapporto dell'esperto è dunque previsto per la fine dell'anno 2006.

5.6 Basi tecniche e altre ipotesi significative sul piano attuariale

Tabella di mortalità : EVK 2000

5.7 Modifiche delle basi e ipotesi tecniche

Al fine di tenere in considerazione le specificità legate alle professioni affiliate a RESOR, le probabilità d'invalidità e di decesso della basi tecniche sono state maggiorate del 50%.

5.8 Riserve sui contributi dei datori di lavoro senza rinuncia all'utilizzazione

Privo di oggetto.

5.9 Grado di copertura

Grado di copertura secondo l'articolo 44 OPP2		31.12.2005 CHF
Patrimonio sociale	(a)	<u>12'307'866.20</u>
Capitali di previdenza e provvigioni tecniche	(b)	<u>9'396'242.00</u>
Grado di copertura secondo l'articolo 44 OPP2 (a/b)		131%
Riserva di fluttuazione dei valori		0.00
Capitale di fondazione, Fondi liberi		<u>2'911'624.20</u>

VI Descrizioni relative agli investimenti e al risultato netto degli investimenti

6.1 Organizzazione dell'attività di investimento, regolamento degli investimenti

Gli investimenti della Fondazione vengono eseguiti in conformità alle prescrizioni legali e sulla base delle direttive elaborate dal Consiglio di Fondazione. Per prescrizione legale, si deve intendere in particolare gli articoli 49 e seguenti dell'ordinanza sulla previdenza professionale per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità (OPP2) del 18 aprile 1984.

Nel 2005, la Fondazione ha emesso un regolamento degli investimenti. La regolamentazione di questo soggetto è effettiva.

6.2 Applicazione delle estensioni con risultato del rapporto (art. 59 OPP2)

Il Consiglio di Fondazione ha deciso la seguente allocazione strategica :

Ripartizione degli attivi	Strategia	Margine di variazione	
		Minimo	Massimo
Mercato monetario	5%	0%	5%
Prestiti, Fondi d'investimento ipoteche, Obbligazioni CHF, Obbligazioni straniere in CHF	30%	30%	40%
Obbligazioni in monete estere	10%	5%	15%
Crediti	45%		
Azioni svizzere	15%	10%	20%
Azioni straniere	10%	10%	15%
Azioni	25%		
Immobili, Fondi di investimento immobiliare	25%	20%	30%
Investimenti alternativi	5%	0%	5%
Valeuri reali	30%		
Totale attivi	100%		

I primi investimenti sono stati effettuati nel mese di marzo 2006.

Il Consiglio di Fondazione ha fatto uso delle estensioni delle possibilità di investimento ai sensi dell'art. 59 OPP2. Estensioni di investimento possono, sulla base del regolamento degli investimenti, consistere in azioni svizzere e straniere, investimenti in private equity, investimenti alternativi così come in moneta estera.

6.3 Obiettivi e calcolo della riserva di fluttuazione dei valori

Le allocazioni d'attivi e gli obiettivi di riserva delle fluttuazioni dei valori, decise nel corso della seduta della Commissione d'investimento del 27 ottobre 2005, si presentano come segue :

Classi di attivi	Valore contabile	Tasso riserva	Riserva cessaria
Liquidità	7'220'691.20	0%	0.00
Conti correnti	5'229'206.39	0%	0.00
Debitori	4'623.46	0%	0.00
Obbligazioni svizzere	0.00	5%	0.00
Obbligazioni in divise	0.00	10%	0.00
Azioni svizzere	0.00	30%	0.00
Azioni straniere	0.00	30%	0.00
Fondi di investimento immobiliare	0.00	10%	0.00
Investimenti alternativi	0.00	5%	0.00
TOTALE	12'454'521.05		0.00

6.4 Presentazione degli investimenti per categoria

	31.12.2005
	CHF
Liquidità e conti correnti :	<u>12'449'897.59</u>

6.5 Strumenti derivati in corso/valore di mercato e co-contraenti di titoli in securities leading

Privo di oggetto.

6.6 Descrizioni dei risultati di investimento

	31.12.2005
	CHF
Prodotto d'interesse sulla liquidità :	<u>12'739.50</u>

VII Descrizioni relative ad altre poste di bilancio e al conto economico*7.1 Transitori passivi*

	31.12.2005
	CHF
Transitori passivi	<u>596'595.85</u>

I transitori passivi sono composti dal saldo delle spese amministrative dovute alla Centrale di gestione per Fr. 109'671.50 e per i contributi al II° pilastro dovuti per l'anno 2005 per le rendite ancora in corso. Questo rappresenta un importo di Fr. 486'924.35.

7.2 Altre spese

	31.12.2005
	CHF
Altre spese	<u>40'747.65</u>

Queste sono costituite dalle indennità e spese di sedute in ragione di Fr. 18'476.05, così come da altre spese in ragione di Fr. 22'271.60 (onorari attuariali e consulenze, spese bancarie e spese di controllo/revisione).

7.3 Spese generali di amministrazione

	31.12.2005
	CHF
Spese generali di amministrazione	<u>832'088.80</u>

Le spese generali di amministrazione comprendono l'insieme dei costi di gestione dell'istituzione. Corrispondono a 1.2% della massa salariale dell'anno dichiarato a RESOR più le spese di fornitura dell'ufficio e degli stampati.

VIII Richieste da parte dell'autorità di sorveglianza

Non esistono al momento richieste dell'autorità di sorveglianza che non siano state regolate.

IX Altre informazioni relative alla situazione finanziaria

Privo di oggetto.

X Avvenimenti posteriori alla data di bilancio

I rappresentanti padronali e sindacali basilesi e ticinesi, così come le parti germanofone dei cantoni bilingue di Friburgo e del Vallese sono state integrate in seno al Consiglio di Fondazione nel corso dell'anno 2006.

La Camera Ginevrina delle piastrelle e della Ceramica (CGCC) si è integrata nella Fondazione RESOR dal 1° gennaio 2006.

Sion, agosto 2006

Su mandato del Consiglio di Fondazione RESOR :

R E S O R

Cassa di pensionamento anticipato
dei rami affini romandi

Centrale di gestione : Bureau des Métiers
Av. de Tourbillon 33, 1950 Sion



Gabriel Décaillet
Segretario generale



Fabien Chambovey
Gerente

VI IL BILANCIO TECNICO



VI IL BILANCIO TECNICO

Annexe

Bilan technique

Caisse de retraite anticipée du second œuvre romand (RESOR)

en CHF

	31.12.2005
Total de l'actif	12'904'462
Compte de régularisation du passif	- 596'596
FORTUNE NETTE DE PREVOYANCE (FP)	12'307'866
Capital de prévoyance cotisations au IIème pilier	1'093'519
Capital de prévoyance des bénéficiaires de rentes ¹	8'302'723
Capitaux de prévoyance	9'396'242
Provisions techniques	0
CAPITAUX DE PREVOYANCE ET PROVISIONS TECHNIQUES (CP)	9'396'242
RESERVE DE FLUCTUATION DE VALEURS (RFV)	0
EXCEDENT TECHNIQUE ²	2'911'624
DEGRE DE COUVERTURE ³	131.0 %
DEGRE DE COUVERTURE LEGAL (Article 44 alinéa 1 OPP2) ⁴	131.0 %
<i>Objectif de la Réserve de fluctuation de valeurs</i>	-

Remarques :

- 1) Rentes certaines prises en comptes, sans intérêts.
- 2) = FP - CP - RFV. Un excédent technique positif constitue des fonds libres.
- 3) = FP / [CP + RFV]
- 4) = FP / CP

VII

IL RAPPORTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO



VII IL RAPPORTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO



PricewaterhouseCoopers SA
Place du Midi 40
Case postale 1145
1951 Sion
Téléphone 058 792 6000
Fax 058 792 6010

Rapport de l'organe de contrôle
au Conseil de Fondation de la Caisse de retraite
anticipée du second œuvre romand (RESOR)
Sion

En notre qualité d'organe de contrôle, nous avons vérifié la légalité des comptes annuels (bilan, compte d'exploitation et annexe), de la gestion et des placements de la Fondation de la Caisse de retraite anticipée du second œuvre romand (RESOR) pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2005.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels, de la gestion et des placements incombe au Conseil de fondation alors que notre mission consiste à vérifier ces comptes et à émettre une appréciation les concernant. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales de qualification et d'indépendance.

Notre révision a été effectuée selon les Normes d'audit suisses. Ces normes requièrent de planifier et de réaliser la vérification de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées avec une assurance raisonnable. Nous avons révisé les postes des comptes annuels et les indications fournies dans ceux-ci en procédant à des analyses et à des examens par sondages. En outre, nous avons apprécié la manière dont ont été appliquées les règles relatives à la comptabilité, à l'établissement des comptes annuels, aux placements et aux principales décisions en matière d'évaluation, ainsi que la présentation des comptes annuels dans leur ensemble. La vérification de la gestion consiste à constater si les dispositions juridiques et réglementaires concernant l'organisation, l'administration, le prélèvement des cotisations et le versement des prestations ainsi que les prescriptions relatives à la loyauté dans la gestion de fortune sont respectées. Nous estimons que notre révision constitue une base suffisante pour former notre opinion.

Selon notre appréciation, les comptes annuels, la gestion et les placements sont conformes à la loi suisse, à l'acte de fondation et aux règlements.

Nous recommandons d'approuver les comptes annuels présentés.

PricewaterhouseCoopers SA

Ph. Lienhard

D. Pignat

Sion, le 22 août 2006

Annexes : comptes annuels (bilan, compte d'exploitation et annexe)



R E S O R

[Centrale di gestione](#)

c/o Bureau des Métiers, Av. de Tourbillon 33, 1950 Sion
tel. +41 27 327 51 61 fax +41 27 327 51 80